

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๒๕๖๔

บริษัท ซุมิโตโม รับเบอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด

บริษัทซุมิโตโม รับเบอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด ประกอบกิจการผลิตยางรถยนต์และยางรถจักรยานยนต์ในชื่อเครื่องหมายการค้า Dunlop และ Falken บริษัทมีความมุ่งมั่นอย่างแรงกล้าเพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พร้อมทั้งยกระดับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยให้มุ่งสู่ความเป็นหนึ่งใน SRI-G โดยปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานให้สอดคล้องกับวิถีใหม่ New Normal เน้นย้ำพันธกิจของบริษัทให้บรรลุเป้าหมายและจัดการกับปัญหาโดยมุ่งให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดการ ร่วมกันจัดสภาพที่ไม่ปลอดภัยและพฤติกรรมที่ไม่ปลอดภัยให้หมดไป เพื่อสร้างงานที่มีความปลอดภัยและสะดวกสบายต่อการปฏิบัติงาน (Creating a safe and comfortable workplace) และท้ายสุดคือ การบรรลุอุบัติเหตุให้เป็นศูนย์ Perfect Zero Accident โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงานไว้ดังต่อไปนี้

- 1 เราจะมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานทุกงาน ให้สอดคล้องกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด รวมถึงมาตรฐานสากล ข้อกำหนดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่บริษัทนำมาประยุกต์ใช้
- 2 เราจะมุ่งมั่นในการดำเนินกิจกรรมในการสร้างคนให้ปลอดภัย โดยใช้ “หลัก3ประการในการสร้างคนให้ปลอดภัย”
 - (ก) หลักพื้นฐาน 3 ประการในการสร้างคนให้ปลอดภัย
 - 1 การรักษากฎ
 - 2 การเพิ่มจิตสำนึกด้านความปลอดภัย
 - 3 ความรับผิดชอบของผู้กำกับควบคุม
- 3 เราจะมุ่งมั่นในการดำเนินกิจกรรมการสร้างและปรับปรุงเครื่องจักรให้ปลอดภัย โดยใช้ “หลักพื้นฐาน 3 ประการในการสร้างและปรับปรุงเครื่องจักรให้ปลอดภัย”
 - (ข) หลักพื้นฐาน 3 ประการในการสร้างและปรับปรุงเครื่องจักรให้ปลอดภัย
 - 1 ติดตั้งอุปกรณ์ที่ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถรู้ตัวหรือรับรู้ได้ว่าตัวเองกำลังเข้าไปในพื้นที่อันตราย
 - 2 เครื่องจักรต้องหยุดทันทีที่มีคนเข้าไปในพื้นที่อันตรายที่อาจจะเกิดอุบัติเหตุรุนแรงได้
 - 3 เครื่องจักรต้องหยุดทันทีเมื่อต้องการให้หยุด
- 4 เราจะมุ่งมั่นในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพใจ
 - (ค) หลักพื้นฐาน 2 ประการในการดูแลด้านสุขภาพอนามัย
 - 1 ระวังภัยเพื่อป้องกันปัญหาสุขภาพจากการใช้ชีวิตประจำวันที่ไม่เหมาะสมซึ่งเป็นปัจจัยทำให้สุขภาพทรุดโทรม
 - 2 ดำเนินกิจกรรมการปรับปรุงสภาพทำงานให้เหมาะสม เพื่อลดและป้องกันปัญหาสุขภาพของพนักงานอันเนื่องมาจากการเจ็บป่วยจากการทำงาน
- 5 เราจะทำทุกวิถีทางที่จะป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุทั้งในงานและนอกงาน เพิ่มประสิทธิภาพของการขยายผลการแก้ไขอุบัติเหตุ Yokoten เพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ โดยมีขอบเขตการดำเนินงานซึ่งมาจากอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นภายในSRT หรือ อุบัติเหตุในเครือ SRI-G และ Accident Data Sharing จากบริษัทผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ โดยทุกคนร่วมแรงร่วมใจกัน ดำเนินงานอย่างเป็นระบบและอย่างต่อเนื่อง(PDCA)
- 6 เราจะมุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับความรู้ความสามารถ สร้างจิตสำนึกความปลอดภัยโดยใช้บทเรียนจากอุบัติเหตุในอดีต เพื่อให้มีความไวต่อการรับรู้ถึงอันตรายและแสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่ถูกต้องและปลอดภัยได้ด้วยตนเองตลอดเวลาในชีวิตประจำวัน
- 7 เราจะมุ่งมั่นดำเนินการตามระบบการจัดการ ISO 45001 การจัดการการประเมินความเสี่ยงทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง ควบคุมป้องกัน และแก้ไขสภาพเสี่ยงอันตรายทุกรูปแบบ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมของบริษัท และรับมือกับการเปลี่ยนแปลง ด้านบุคลากร วัตถุดิบ เครื่องมือ-เครื่องจักร อุปกรณ์ในการทำงาน ตลอดถึงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งมีผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน
- 8 ผู้กำกับควบคุมทุกคนต้องกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สั่งสอน สร้างจิตสำนึกแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในทุกๆวัน รวมถึงมีอำนาจเต็มที่ในการสั่งหยุดการทำงานที่ไม่ปลอดภัยหรือเสี่ยงอันตราย (No Safe No Work) กำหนดมาตรฐานการ หยุด-เรียก-รอ ขึ้นในหน่วยงานของตนเองให้ชัดเจนเพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจได้ง่ายและปฏิบัติได้จริงในหน่วยงานตลอดเวลา
- 9 เราจะมุ่งมั่นสร้างบรรยากาศทำงานเชิงบวกและผลักดันกิจกรรม One Team ที่ทำให้ทุกคนสามารถ สื่อสาร รับฟังความคิดเห็น เรียนรู้ แก้ไข-ปรับปรุง ให้ความร่วมมือกัน มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลอื่นเพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเหมาะสมกับทุก ๆ หน่วยงานและทุกคนสามารถปฏิบัติตามได้

(.....齋藤健司.....)

(Mr. Kenji Saito)

President

13 January 2021

Sumitomo Rubber Thailand, Company Limited

